

フィブイントラロジスティクス株式会社 行動計画

当社は女性の技術職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

計画時間 2022年4月1日 ～ 2025年3月31日

目標 フレックスタイム制度の導入並びに制度の月間の利用率を制度対象者において男女それぞれ20%以上とする。

<取組内容>

- | | |
|----------------|---|
| 2022年4月
～5月 | フレックスタイム制度の検証と構築を行う |
| 2022年6月 | フレックスタイム制度のパイロット導入（一部部署にて）
（不具合の確認等本格導入に向けての準備のため） |
| 2022年6月 | 制度の社内周知並びに利用促進のための説明会を開催する
説明会：制度内容の説明と勤怠システムの入力方法の説明
（対象部署ごとに実施） |
| 2022年7月 | フレックスタイム制度の本格導入を開始する |
| 2023年7月 | 取得状況の確認及びインタビュー等による意見聴取を実施し、検証を行う。利用状況を分析し、フレックス制度の利用促進に向けての活動を検討、実施する |